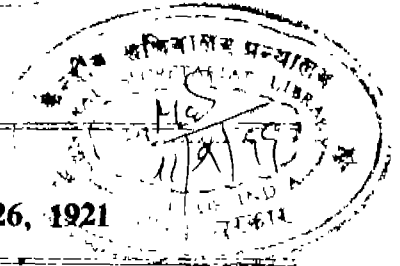




# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 17, 1999/आषाढ़ 26, 1921

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 17, 1999/ASADHA 26, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा दीये गये अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के जाबजे, उपनिषद गाँव सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 1999

सा.का.नि. 216.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (योधक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (योधक) (समूह 'ख' और समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा:—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो ;

(क) "महानिदेशक" से सीमा सुरक्षा बल का महानिदेशक अभिप्रेत है।

(1311)

(ख) "सक्षम प्राधिकारी" से नियुक्त प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है।

3. पद-संरथा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में निर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में निर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्वास के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

8. अपात्रता:—वह व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित अनुमति के बिना, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा:

परन्तु यह कि इन नियमों की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक की नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को इन नियमों के अधीन वजित नहीं करेगी।

9. सेवा की अन्य शर्तें:—ऐसी अन्य शर्तों की बाबत जिन्हें इन नियमों में विशिष्टतया उपबंधित नहीं किया गया है, काडर में नियुक्त किए गए व्यक्ति समझ-समझ पर समझ-संश्लेषित सीमा-सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के अधीन होंगे।

ऐसे व्यक्तियों को, जो दूसरे विभाग से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए गए हैं, ऐसे मोक्षक पद के लिए जिन पर वे नियुक्त किए गए हैं, निर्धारित बर्ती पहचानी होगी। और उन्हें प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने के तुरन्त बाद उन्हें सम्पूर्ण का आधिकारिक प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

10. अधिवर्षिता:—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कामिक उस वर्ष के उस मास के अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त हो जाएगा, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसके जन्म की तारीख मास का पहला दिन है, वह उस वर्ष के उस मास से पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त हो जाएगा, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की अधिवर्षिता की आयु के ऊपर सेवा का विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अस्वयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. कनिष्ठ इंजीनियर श्रेणी-1 (सिविल) निरीक्षक	13* (तेरह) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'अ' अननुसन्धित (इंजीनियरी योग्यक)	6500-200-10,500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	--	---	---------------------	------------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्ताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोत्सव, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	(i) प्रोत्सव: ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)/श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) प्रतिनियुक्ति/आमेलन: उपनिरीक्षक की पंक्ति का सेवारत ऐसा सीमा सुरक्षा बल कार्मिक, जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है और जिसे सीमा सुरक्षा बल में इंजीनियरी स्थापन में तीन वर्ष का अनुभव है।

2. निरीक्षक की पंक्ति का सेवारत सीमा सुरक्षा बल का ऐसा कर्मिक, जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है और जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्ष का अनुभव है।

या

3. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का ऐसा सेवक, जो सवृण पद धारण किए हुए है और जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है तथा जिसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव है या 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) जिसने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति—

योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष प्राप्त है।
2. उप निदेशक (कामिक)/उप महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. अधीक्षक इंजीनियर (सिविल)/सहायक निदेशक (संकर्ष) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)/श्रेणी II उप निरीक्षक	29* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसूचित (इंजीनियरी योधक)	5500-175-9000 रु.	योग्यता के आधार पर ध्यान	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : उपरि आयु-सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी संस्था से सिविल इंजीनियरी में कम से कम तीन वर्षीय डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ख) शारीरिक मान		
(i) ऊंचाई--165 से.मी. पहाड़ी जन-जातियों और आदिवासियों के लिए 5 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
छाती--76 से.मी. 20 वर्ष से निम्न आयु के अभ्यर्थियों के लिए 2 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है। भार-लंबाई के अनुसार।		
(ii) किसी भी शारीरिक त्रुटि से मुक्त शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ हो।		
(iii) उसे साक्षात्कार के बाद शारीरिक परीक्षण और लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा।		

11	12
60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : (1) उप निरीक्षक की पंक्ति का ऐसा सेवारत सीमा सुरक्षा बल का कार्मिक जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके	है।
	या
	(2) हेड कांस्टेबल की पंक्ति में सेवारत सीमा सुरक्षा बल का ऐसा कार्मिक जिसके पास सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा है और जिसने हेड कांस्टेबल की पंक्ति में पांच वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय चयन समिति--	योधक पद होने के कारण संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
(i) उप-निदेशक/उप महानिवेशक, सीमा सुरक्षा बल	अध्यक्ष
(ii) अधीक्षक इंजीनियरी (सिविल)/सहायक निवेशक (संकर्म), सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
(iii) कमांडेंट/सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 1999

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Junior Engineer (Civil) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1995 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Engineer (Civil) (Combatant) in the Border Security Force, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Junior Engineer (Civil) combatant (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

7. Ineligibility.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules :

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal and Bhutan under these rules.

8. Other conditions of service.—The persons appointed to the Cadre shall be subjected to the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969 as amended from time to time in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

The persons appointed on deputation from other departments shall have to wear the uniform prescribed for the combatant post against which they are appointed and have to undergo six weeks basic training immediately on appointment on deputation.

9. Superannuation.—(1) The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
1. Junior Engineer Gr-I (Civil)/Inspector	13* (Thirteen) 1999	General Central Service Group 'B' Non-Ministerial (Engineering Combatant)	Rs. 6500-200-10500	Selection cum-Seniority
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	
6	7	8	9	
Not applicable	No	Not applicable.	No	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	Promotion failing which by deputation/absorption.	(i) Promotion : Junior Engineer (Civil)/ Grade II with three years regular service in the grade. (ii) Deputation/Absorption. 1. Serving Border Security Force personnel with three years Diploma in Civil Engineering, in the rank of Sub-Inspector and having three years experience in the Engineering set-up of Border Security Force or 2. Serving Border Security Force personnel in the rank of Inspector having three years diploma in Civil Engineering with three years experience in Civil Engineering. or 3. Central Government/State Government servant holding analogous post and having three years Diploma in Civil Engineering with three years experience as Junior Engineer (civil) or Junior Engineer (civil) in the grade of Rs. 5000-8000 with six years regular service under Central/State Government.		
If a Departmental Promotion Committee exists that is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13		14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (i) Inspector General Border Security Force—Chairman (ii) Deputy Director (Personnel/Deputy Inspector General) Border Security Force—Member (iii) Superintendent Engineer (Civil)/Assistant Director (Works) Border Security Force—Member		Exempted from the purview of Union Public Service Commission being combatant post.		
1	2	3	4	5
2. Junior Engineer (Civil)/ Gr-II Sub-Inspector	29* (Twenty Nine) 1999	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Engineering Combatant)	Rs. 5500-175-9000	Selection by merit
*Subject to variation dependent on workload.				

A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers-III)

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी संगठन (समूह 'ग' योद्धक तकनीकी कर्मचारिवन्द) अर्त्ति नियम, 1999 है।



(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन :—इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व सीमा सुरक्षा बल के इंजीनियरी संगठन में समूह 'ग' योद्धक तकनीकी कर्मचारियों का पद धारण करने वाले अधिकारी इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। ऐसे व्यक्तियों को ऐसे समतुल्य पदों के लिए विहित किए गए अपेक्षित कांडर पाठ्यक्रमों में अर्हता प्राप्त कर लेने के पश्चात् सीमा सुरक्षा बल साधारण ड्यूटी कांडर में अपने कांडर परिवर्तन का विकल्प होगा।

अनुरक्षण :—नियम 4 में यथा उल्लिखित आरंभिक गठन के अधीन रहते हुए प्रत्येक बिना भरा गया शेष पद और उसके पश्चात् होने वाली प्रत्येक रिक्ति अनुसूची में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।

5. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अनुरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनु-ज्येष्ठता या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
हैड कांस्टेबल (फिटर/लोहार)	17* (सत्रह) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3200-85-4900 ₹.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अननुमचिबीय (योद्धक)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

(1) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हैंड कांस्टेबल जिनके पास निम्नलिखित है :

(क) व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, इस अनुभूषी के स्तम्भ (1) में यथाविनिर्दिष्ट अपने-अपने व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव ।

(2) सीमा सुरक्षा बल में सेवारत ऐसा कांस्टेबल, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त (1) (क) में विहित अनुभव आदि है ।

टिप्पण :—जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण पत्र/डिप्लोमा है, उन्हें अधिमानता दी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

हेड कांस्टेबल/फिटर/लोहहार के पद पर चयन के लिए विभागीय चयन समिति :

लागू नहीं होता

- (1) सहायक निदेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —अध्यापक
- (2) सहायक इंजीनियर ( सिविल ) /संयुक्त सहायक निदेशक/ उप कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- (3) सहायक कमांडेंट या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. हेड कांस्टेबल बटर्फी-14 राजमिस्त्री 29	43* तैतानीम (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसंधीय (योधक)	3200- 85-4900 मं.	लागू नहीं होती	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :—

- (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हेड कांस्टेबल जिनके पास निम्नलिखित है :
- (क) व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, इस अनुसूची के स्तम्भ (i) में यथाविनिर्दिष्ट अपने-अपने व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।
- (2) सीमा सुरक्षा बल में सेवारत ऐसा कांस्टेबल जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिनके पास उपरोक्त (i) (क) में विहित अनुभव है।

टिप्पण :—जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण पत्र/डिप्लोमा है, उन्हें अधिमात्रता दी जाएगी।

13

14

हेड कांस्टेबल/बटर्फी/राजमिस्त्री के पद पर चयन के लिए विभागीय चयन समिति :

लागू नहीं होता

- (1) सहायक निदेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
- (2) सहायक इंजीनियर ( सिविल )/संयुक्त सहायक निदेशक/उप कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- (3) सहायक कमांडेंट या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. हैड कांस्टेबल (नलसाज)	8* (आठ) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धीय (योधक)	3200- 85-4900 रु. होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	11			12		
प्रतिनिधित्व द्वारा।				प्रतिनिधित्व द्वारा :		
				(i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हैड कांस्टेबल जिनके पास निम्नलिखित है ;		
				(क) व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहने हुए, इस अनुसूची के स्तम्भ (i) में यथाविनिर्दिष्ट अपने-अपने व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।		
				(ii) सीमा सुरक्षा बल में सेवारत ऐसा कांस्टेबल जिम्हने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त (i) (क) में विहित अनुभव है।		
				टिप्पण :—जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा है, उन्हें अधिमानता दी जाएगी।		
	13			14		
हैड कांस्टेबल (नलसाज) के पद पर चयन के लिए विभागीय चयन समिति :				लागू नहीं होता।		
(1) सहायक निदेशक/कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल				—अध्यक्ष		
(2) सहायक इंजीनियर (सिविल)/संयुक्त सहायक निदेशक/ उप कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल				—सदस्य		
(3) सहायक कमांडेंट या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल				—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
4. हेड कांस्टेबल (पम्प अपरेटर)	16* (सोलह) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	3200- 85-4900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
		11			12	
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।			प्रतिनियुक्ति द्वारा :			
			(1) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हेड कांस्टेबल जिनके पास निम्नलिखित है;			
			(क) व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, इस अनुसूची के स्तम्भ (1) में यथाविनिर्दिष्ट अपने-अपने व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव ।			
			(2) सीमा सुरक्षा बल के सेवारत ऐसा कांस्टेबल जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त (1) (क) में बिहित अनुभव है ।			
			टिप्पण :—जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा है, उन्हें अधिमानता दी जायेगी ।			
13			14			
हेडकांस्टेबल (पम्प अपरेटर) के पद पर चयन के लिए विभागीय चयन समिति :			लागू नहीं होता			
(1) सहायक निदेशक/कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल			—अध्यक्ष			
(2) सहायक इंजीनियर ( सिविल )/संयुक्त सहायक निदेशक/उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल			—सदस्य			
(3) सहायक कमांडेंट या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल			—सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
5. कांस्टेबल (सीवर मैन)	16* (मोलह) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित रु. अननुसर्चितीय (योधक)	3050- 75-3950- 80-4590	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति द्वारा

- (1) व्यवसाय में प्रवीणता अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए सीमा सुरक्षा बल में 2550-55-2660-60-3200 रु० के वेतनमान में ऐसा सफाई कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे सीवर के अनुरक्षण का अनुभव है।
- (2) व्यवसाय में प्रवीणता अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए सेवारत ऐसा सीमा सुरक्षा बल कांस्टेबल जिसे सीवर के अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण :—जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में प्रमाण पत्र/डिप्लोमा है, उन्हें अधिमानता दी जाएगी।

13	14
----	----

कांस्टेबल (सीवर मैन) के पद पर चयन के लिए विभागीय चयन समिति :

लागू नहीं होता

- (1) सहायक निदेशक/कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
- (2) सहायक इंजीनियर (मिविल)/संयुक्त सहायक निदेशक/उप कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- (3') सहायक कमांडेंट या समतुल्य, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

New Delhi, the 2nd July, 1999

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Engineering set up (Group 'C' combatised Technical Staff) posts Recruitment Rules, 1996, the Central Government hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to the posts of Group 'C' Combatised, (Technical Staff) in the Engineering set up of the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Border Security Force Engineering set up (Group 'C' combatised, technical staff) Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Initial constitution.—Officers holding Group 'C', combatised post of Engineering set-up technical staff in the Border Security Force before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules. Such personnel shall have the option to change their cadre to the BSF General Duty Cadre after qualifying the requisite courses of the

cadre as have been prescribed for the similar posts.

5. Maintenance.—Subject to the initial constitution as indicated in rule 4, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions contained in the schedule.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classifications	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1. Head Constable (Fitter/Black-Smith).	17* (Seventeen) (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85-4900	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.
6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.		
10	11	12		
No applicable	By deputation	By deputation— (i) Serving Border Security Force Head Constables having:— (a) 2 years experience in respective trade as specified in column (1) of this schedule subject to qualifying proficiency test in the trade. or (ii) Serving Border Security Force Constables with eight years service in the grade and possessing experience etc. as prescribed at (i)(a) above. Note : Those having certificate/diploma in trade from recognised institute will be given preference.		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13		14		
Departmental selection committee for the post of Head Constable 'Fitter/Blacksmith' :— 1. Assistant Director/Commandant Border Security Force—Chairman 2. Assistant Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Dy. Commandant Border Security Force—Member 3. Assistant Commandant or equivalent Border Security Force—Member		Not applicable		
1	2	3	4	5
1. Head Constable Carpenter-14 Masson-29	43* (Forty three) (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85-4900	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	



10	11	12
Not applicable	By deputation	By deputation.— (i) Serving Border Security Force Head Constables having:— (a) 2 years experience in respective trade as specified in column (1) of this schedule subject to qualifying proficiency test in the trade, or (ii) Serving Border Security Force Constables with eight years service in the grade and possessing experience etc. as prescribed at (i)(a) above. Note : Those having certificate/diploma in trade from recognised institute will be given preference.

13	14
Departmental selection Committee for the post of Head Constable (Mason/Carpenter):— 1. Assistant Director/Commandant Border Security Force—Chairman 2. Assistant Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Dy.Commandant Border Security Force—Member 3. Assistant Commandant or equivalent Border Security Force—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
1. Head Constable (Plumber) 8* (Eight) (1999)		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3200-85-4900	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12
Not applicable	By deputation	By deputation,— (i) Serving Border Security Force Head Constables having:— (a) 2 years experience in respective trade as specified in column (1) of this schedule subject to qualifying proficiency test in the trade, or

12

(ii) Serving Border Security Force Constables with eight years service in the grade and possessing experience etc. as prescribed at (i)(a) above.

Note : Those having certificate/diploma in trade from recognised institute will be given preference.

13

14

Departmental selection committee for the post of Head Constable (Plumber):—

Not applicable

1. Assistant Director/Commandant Border Security Force—Chairman
2. Assistant Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Dy. Commandant Border Security Force—Member
3. Assistant Commandant or equivalent Border Security Force—Member

1

2

3

4

5

1. Head Constable (Pump Operator)

16\*(Sixteen) (1999)

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)

Rs. 3200-85-4900

Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

6

7

8

9

No

Not applicable

Not applicable

Not applicable

10

11

12

Not applicable

By deputation

By deputation.—

(i) Serving Border Security Force Head Constables having:—

(a) 2 years experience in respective trade as specified in column (1) of this schedule subject to qualifying proficiency test in the trade, or

(ii) Serving Border Security Force Constables with eight years service in the grade and possessing experience etc. as prescribed at (i)(a) above.

Note : Those having certificate/diploma in trade from recognised institute will be given preference.

13	14
Departmental selection committee for the post of Head Constable (Pump Operator):—	Not applicable.
1. Assistant Director/Commandant Border Security Force—Chairman	
2. Assistant Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Dy. Commandant Border Security Force—Member	
3. Assistant Commandant or equivalent Border Security Force—Member	

1	2	3	4	5
1. Constable (Sewerman)	16*(Sixteen) (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3050-85-3950- 80-4590	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12
Not applicable	By deputation	(i) 'By deputation' Border Security Force serving sweeper in the grade of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with eight years regular service in the Grade and possessing experience in maintenance of sewerage. Subject to qualifying proficiency test in the trade or (ii) Serving Border Security Force Constable possessing two years experience in maintenance of sewerage subject to qualifying proficiency test. Note : Those having certificate/diploma in trade from recognised institute will be given preference.

13	14
Departmental selection committee for the post of Constable (Sewerman):—	Not applicable
1. Assistant Director/Commandant Border Security Force —Chairman	
2. Assistant Engineer (Civil)/Joint Assistant Director/Dy. Commandant Border Security Force —Member	
3. Assistant Commandant or equivalent Border Security Force—Member	



टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-रजले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उप-योजन या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या कंप्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित प्रौद्योगिकी में मास्टर या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में बैचलर, और
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, वृहत नेटवर्क पद्धतियों के प्रचालन, विकास और अनुरक्षण उपयोजन प्रक्रिया-सामग्री के विकास और अनुरक्षण, कंप्यूटर संबंधी यंत्र सामग्री तथा प्रक्रिया-सामग्री के निर्धारण और अर्जन का पन्द्रह वर्ष का अनुभव जिसमें से आठ वर्ष का अनुभव किसी संगठन में पर्यवेक्षक हैसियत में होना चाहिए, या
- (iii) सांख्यिकी या गणित या संक्रिया अनुसंधान या भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री, और
- (iv) इलेक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य, वृहत नेटवर्क पद्धतियों के प्रचालन, विकास और अनुरक्षण, उपयोजन प्रक्रिया-सामग्री के विकास और अनुरक्षण, कंप्यूटर संबंधी यंत्र-सामग्री तथा प्रक्रिया-सामग्री के निर्धारण और अर्जन का सत्रह वर्ष का अनुभव जिसमें से आठ वर्ष का अनुभव किसी मान्यता प्राप्त संगठन में पर्यवेक्षक हैसियत में होना चाहिए।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

बांठनीय

- (1) पद्धति विश्लेषण या उच्च कंप्यूटर पद्धतियों में प्रशिक्षण, और
- (2) अंकित आधारित प्रबंध सूचना पद्धति के विकास या इष्टतमीकरण समस्या के कंप्यूटर हल का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है )  
द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

1. प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी भी है ) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी मातृताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्व-विद्यालयों या लोक उपक्रमों या अर्ध-सरकारी, स्वशासी या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 16400-20000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 14300-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

II. प्रोन्नति :—बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय प्रबंधक (इंक्वेट्रीनकी आंकड़ा प्रसस्करण) और प्रबंधक (पद्धति विकास) और मुख्य कार्यक्रम के संबंधक में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और यदि उनमें से किसी का उम्र पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (2) अवसर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39021/8/99—स्था. (ख)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे. सी. ए.)

पाद टिप्पण :—मूल नियम, अधिसूचना सं. सा. का. नि. 803 तारीख 11 सितंबर, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. 262 तारीख 20 अप्रैल, 1991 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd June, 1999

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Posts for Electronics Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1996, insofar as they relate to the post of Executive Director (Information System), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Director (Information Systems) in the Office of the Union Public Service Commission, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Executive Director (Information Systems) Group "A" Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Executive Director (Information System)	1* (1999)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 18400-500-22400

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	Yes, for direct recruits only	Not exceeding fifty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the int- ructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology with specialization in Computer Applications or Bachelor of Engineering/ Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University, and</p> <p>(ii) Fifteen years experience of electronic data processing work; operation, development and maintenance of large network systems, development and maintenance of application software, assessment and acquisition of computer related hardware as well as software out of which eight years' should be in supervisory capacity in a recognised organisation, or</p> <p>(iii) Master's Degree in Statistics or Mathematics or Operations Research or Physics or Economics (with Statistics) or Degree in Engineering from a recognised university, and</p> <p>(iv) Seventeen years' experience of electronic data processing work; operation, development and maintenance of large network, systems, development and maintenance of application software, assessment and acquisition of computer related hardware as well as software out of which eight years' be in a supervisory capacity in a recognised organisation.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>	<p>By promotion/deputation (including short term contract) , failing which by direct recruitment.</p>
<p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of</p>		

selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) Training in system analysis or advanced computer systems, and
- (ii) Experience in development of database management information system or computer solution of optimization problems.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>I. Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments or Union territories or Government recognised Research Institutions or Universities or Public undertakings or Semi-Government autonomous or Statutory organisations—</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman</li> <li>(ii) Additional Secretary, Department of Personnel and Training—Member</li> </ul> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Commission shall be held.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a)(i) holding analogous post on a regular basis; or</li> <li>(ii) with two years regular service in the post in the pay scale of Rs. 16400-20000 or equivalent; or</li> <li>(iii) with three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 14200-18300 or equivalent; or</li> <li>(iv) with eight years regular service in the post in the pay scale of Rs. 12000-16500 equivalent; and</li> </ul>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

- (b) possessing the educational qualifications and experience specified for direct recruits under column 8.

## II. Promotion:

The Departmental Manager (Electronic Data Processing) and Manager (Systems Development) and Chief Programmer with eight years regular service in the respective grades and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered along with outsiders and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation/short term contract/contract including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years). The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 39021/8/99-Estt. (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Foot Note : The principal rules were published vide notification number G.S.R. 803, dated the 11th September, 1986 and subsequently amended vide G.S.R. 262, dated the 20th April, 11, 1991.

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 219—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) द्वारा संशोधन विनियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची 1 में, प्रविष्टि (20) को उसकी प्रविष्टि (21) के रूप में पुनर्संयोजित किया जायेगा और इस प्रकार पुनर्संयोजित प्रविष्टि (21) से पहले निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“(20) उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक विकास विभाग के अधीन पेटेंट कार्यालय में पेटेंट और डिजाइन परीक्षक, पेटेंट और डिजाइन सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन उपनियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन संयुक्त नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन अधीनस्थ संयुक्त नियंत्रक, उप-मुख्य कार्यपालक

अधिकारी, ज्येष्ठ प्रलेखीकरण अधिकारी,  
ज्येष्ठ प्रतिकृति अधिकारी, कनिष्ठ प्रलेखीकरण  
अधिकारी, प्रतिकृति अधिकारी और ज्येष्ठ  
कार्यक्रमक के पद।”

[सं० 39018/1/99-स्था. (ख)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जेसीए)

पाद टिप्पण : मूल विनियम, भारत के राजपत्र भाग 2,  
खंड 3, उपखंड (i) तारीख 13 सितंबर,  
1958 में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 789  
तारीख 1-9-1958 द्वारा प्रकाशित किये  
गये थे और तत्पश्चात् इनमें निम्नलिखित  
द्वारा संशोधन किये गये :—

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	तारीख
1	2	3
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-08-1961
5.	382	31-03-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1961
11.	431	20-2-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465(ई)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441(ई)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985

1	2	3
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986
38.	273	18-4-1987
39.	74	6-1-1988
40.	590	23-7-1988
41.	704	23-9-1989
42.	37	20-1-1990
43.	623	6-10-1990
44.	666	30-11-1991
45.	383(ई)	21-5-1999

New Delhi, the 6th July, 1999

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Second Amendment Regulations, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule 1 to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, entry (20) shall be re-numbered as entry (21) thereof and before entry (21) as so re-numbered, the following entry shall be inserted, namely:—

(20) Posts of examiner of Patents and Designs, Assistant Controller of Patents and Designs, Deputy Controller of Patents and Designs, Joint Controller of Patents and Designs, Senior Joint Controller of Patents and Designs, Deputy Chief Executive Officer, Senior Documentation Officer, Senior Reprography Officer, Junior Documentation Officer, Reprography Officer and Senior Programmer in the Patent office under the Department of Industrial Development, Ministry of Industry.

[No. 39018/1/99-Estt.(B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Foot Note:—Principal Regulations were published vide notification number GSR 789 dated 1-9-1958 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i)

dated the 13th September, 1958 and subsequently amended by:—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1961
11.	431	20-2-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971

1	2	3
21.	168	24-2-1973
22.	465(E)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441(E)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986
38.	273	18-4-1987
39.	74	6-1-1998
40.	590	23-7-1988
41.	704	23-9-1989
42.	37	20-1-1990
43.	623	6-10-1990
44.	666	30-11-1991
45.	383 (E)	21-5-1999

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 220.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
निदेशक (परीक्षा सुधार)	1 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	18400-500-22400 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए।	

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य;

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) अध्यापन या अनुसंधान संबंधी व्यावहारिक कार्य में 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें परीक्षा सुधार विकास/वस्तुपरक परीक्षाओं, प्रश्न बैंक की रचना/मदों/परीक्षा आंकड़ों के अनुसंधान और विश्लेषण। परीक्षा स्कीम और पद्धति की परिकल्पना और विकास में 5 वर्ष का अनुभव भी हो।

(iii) प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पण 1- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रस्य है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/पब्लिक उद्यमों/प्रार्थ-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं, या

- (2) जिन्होंने 16400-20000 रु. या समतुल्य बेलनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 14300-18300 रु. या समतुल्य बेलनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 12000-16500 रु. या समतुल्य बेलनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के निम्न विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।
- (ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशकों (परीक्षा सुधार) के संबंध में भी, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जायेगा और यदि उनमें से किसी का उस पद पर नियुक्ति के लिये चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा)।

टिप्पण :—संयुक्त निदेशक (परीक्षा सुधार) के रूप में नियुक्ति से पहले संघ लोक सेवा आयोग (कर्मचारी-वृन्द) विनियम, 1958 के विनियम 4 के अधीन उप सचिव के रूप में की गई सेवा को भी प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये हिसाब में लिया जायेगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

## 2. अपर सचिव, कामिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39021/6/95—स्था. (ख)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, तारीख 14 नवम्बर, 1987 में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 843, तारीख 2 नवम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 6th July, 1999

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Director, Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986 namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Director, Examination Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Director, Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Director (Examination Reforms)	1* (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection by seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	Yes, for direct recruits only	



NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh District of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
(i) Doctorate degree in any subject or equivalent or post-graduate degree in Engineering/Technology or equivalent of a recognised University or equivalent.	Age : No. Educational Qualifications: Yes.	One year for direct recruits only.	By promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct rectt.
(ii) 15 years' experience in teaching or research practical experience including 5 years' experience in examination reforms development/ constructions of objective type tests, question bank/research and analysis of items/test data/design and development of examinatioin scheme and methods.			
(iii) Administrative experience.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of selection if the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12

13

14

Promotion/Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories Governments/recognised Research Institutions/Universities/Public Undertakings/Semi-Government/autonomous or statutory organisations:— (a)(i) holding analogous posts on a regular; or (ii) with 2 years regular service in the posts in the scale of Rs. 16400-20000 or equivalent; or (iii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; or (iv) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— (i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Additional Secretary, Department of Personnel & Training—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
---	---	--

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.

(Departmental Joint Directors (ER) with 8 years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits will also be considered along with outsiders and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion).

Note : Any service rendered as Deputy Secretary under Regulation 4 of the Union Public Service Commissions (Staff) Regulations, 1958 prior to a appointment as Joint Director (ER) shall also count for the purpose of promotion.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration

for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other organisations/departments of the Central Government shall not exceed 5 years). Maximum age limit for appointment by deputation (including STC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 39021/6/95-Estb. (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Foot Note : Principal rules were published in the Gazette of India dated the 14th November, 1987 vide Notification No. GSR 843 dated the 2nd November, 1987.

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 318 के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग, (सदस्य) विनियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) संशोधन विनियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 में, विनियम 7 "क" के उप-विनियम (2) में "श्री श्री श्री" शब्दों के स्थान पर "तीन सी" शब्द रखे जायेंगे।

[सं. 39019/2/99-स्था. (ख)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जेस/ए)

पाठ टिप्पण : मूल विनियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 14 अक्टूबर, 1969 में अधिसूचन

सं. सा.का.नि. 1402 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् इनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किये गये:—

1. सा.का.नि. 1230, दिनांक 6 अक्टूबर, 1979
2. सा.का.नि. 1418, दिनांक 1 दिसम्बर, 1979
3. सा.का.नि. 257, दिनांक 8 मार्च, 1980
4. सा.का.नि. 977, दिनांक 27 सितम्बर, 1980
5. सा.का.नि. 832, दिनांक 12 अगस्त, 1981
6. सा.का.नि. 388, दिनांक 21 मई, 1983
7. सा.का.नि. 640, दिनांक 3 सितम्बर, 1983
8. सा.का.नि. 584, दिनांक 30 मई, 1984
9. सा.का.नि. 692, दिनांक 6 सितम्बर, 1986
10. सा.का.नि. 344, दिनांक 30 अप्रैल, 1988
11. सा.का.नि. 583, दिनांक 30 जुलाई, 1989
12. सा.का.नि. 379, दिनांक 4 जून, 1990
13. सा.का.नि. 667(अ), दिनांक 4 जुलाई, 1992
14. सा.का.नि. 496(अ), दिनांक 30 जून, 1998
15. सा.का.नि. 373, दिनांक 24 जुलाई, 1993
16. सा.का.नि. 150(अ), दिनांक 26 मार्च, 1996

New Delhi, the 6th July, 1999

G.S.R.221.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (a) of article 318 of the Constitution the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Members) Amendment Regulations, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, in regulation 7A, in sub-regulation (2), for the words "two hundred and forty" the words "three hundred" shall be substituted.

[No. 39019/2/99-Estt. (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director (JCA)

Footnote :—The principal regulations were published vide notification number GSR 1402, dated the 11th October, 1969 and subsequently amended by:—

1. G.S.R. 1230, dated the 6th October, 1979.
2. G.S.R. 1418, dated the 1st December, 1979.
3. G.S.R. 257, dated the 8th March, 1980.
4. G.S.R. 977, dated the 27th September, 1980.
5. G.S.R. 832, dated the 12th August, 1981.
6. G.S.R. 388, dated the 21st May, 1983.
7. G.S.R. 640, dated the 3rd September, 1983.
8. G.S.R. 584, dated the 30th May, 1984.
9. G.S.R. 692, dated the 6th September, 1986.
10. G.S.R. 344, dated the 30th April, 1988.
11. G.S.R. 583, dated the 30th July, 1989.
12. G.S.R. 379, dated the 4th June, 1990.
13. G.S.R. 667(E), dated the 4th July, 1992.
14. G.S.R. 496(E), dated the 30th June, 1993.
15. G.S.R. 373, dated the 24th July, 1993.
16. G.S.R. 150(E), dated the 26th March, 1996.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 222:—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) पर प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के बाद, भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) संशोधन नियमावली, 1999 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 के नियम 10 के उपनियम (1) में प्रथम परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"बशर्ते कि ऐसा योग्यताक्रम निर्धारित करने में किसी परीक्षाधीन को भारतीय प्रशासनिक सेवा (परिवीक्षा-

धीन की अंतिम परीक्षा) विनियम 1955 के विनियम 4 में विनिर्दिष्ट किसी एक विषय में प्रदान किए गए अंकों को हिसाब में नहीं लिया जाएगा जिसमें केन्द्र सरकार की पूर्वानुमति से निवेशक द्वारा निर्धारित न्यूनतम अंक प्राप्त करने में वह असमर्थ रहा हो।"

[सं. 11037/2/98-प्र.भा.से. III (क)]

भरत प्रसाद, अवर सचिव

पाठ दिव्यण :—मूल नियम सा.का.नि. 152 (अ) के अन्तर्गत दिनांक 8 सितम्बर, 1954 को अधिसूचित किए गए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम सं.	अधिसूचना संख्या	तारीख
1	2	3
1.	13/1/57-प्र.भा.से. (III)	17-3-58
2.	2/1/61-प्र.भा.से. (I)	5-6-61

1	2	3
3.	23/1/64-प्र.भा.से. (III)	14-8-64
4.	16/28/65-प्र.भा.से. (III)-ए	17-1-67
5.	22/3/67-प्र.भा.से. (III)-ए	16-6-67
6.	22/1/68-प्र.भा.से. (III)-ए	24-7-68
7.	22/4/68-प्र.भा. से. (III)-ए	14-10-68
8.	4/36/65-प्र.भा.से. (III)-ए	6-5-69
9.	28/18/68-प्र.भा.से. (III)-ए	15-5-69
10.	22/1/69-प्र.भा.से. (III)-ए	7-8-69
11.	22/4/71-प्र.भा.से. (III)-ए	21-8-71
12.	13/4/71-प्र.भा.से. (I)	11-1-72
13.	29/6/70-प्र.भा.से. (III)-ए	16-3-72
14.	9/9/72-प्र.भा.से. (III)-ए	22-9-72
15.	9/3/73-प्र.भा.से. (III)-ए	2-5-74
16.	22/2/71-प्र.भा.से. (III)-ए	15-6-74
17.	7/1/73-प्र.भा.से. (II)-ए	2-1-75
18.	11037/3/76-प्र.भा. से. (III)-ए	7-6-76
19.	11037/12/75-प्र.भा.से. (III)-ए	30-6-76
20.	11037/8/75-प्र.भा.से. (III)-ए	3-9-76
21.	11037/7/76-प्र.भा.से. (III)	9-12-76
22.	11037/6/76-प्र.भा.से. (III)	17-9-76
23.	11037/6/77-प्र.भा.से. (III)	10-6-78
24.	11037/1/80-प्र.भा.से. (III)-ए	22-4-81
25.	11037/8/81-प्र.भा.से. (III)-ए	14-7-83
26.	11037/3/86-प्र.भा.से. (III)	25-8-86
27.	11037/2/88-प्र.भा.से. (III)	23-6-89

New Delhi, the 7th July, 1999

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Probation) Rules, 1954, namely—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Probation) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Services (Probation) Rules, 1954, in rule 10, in sub-rule (1), for the first proviso the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that in determining such order of merit, no account shall be taken of marks awarded to a probationer in any subject specified under regulation 4 of the Indian Administrative Service (Probationer's Final Examination) Regulations, 1955 in which he is not able to obtain the minimum number of marks determined by the Director with the previous approval of the Central Government.”

[No. 11037/2/98-AIS(III)(A)]

BHARAT PRASAD, Under Secy.

Foot Note : Principal rules were notified vide number GSR-152(E), dated 8th September, 1954; and subsequently amended vide numbers.

(i) Notification No. 13/1/57-AIS(III), dated 17-3-1958 effective from 15-5-1957.

(ii) Notification No. 2/1/61-AIS(I) dated 5-6-1961.

(iii) Notification No. 23/1/64-AIS(III) dated 14-8-1964.

(iv) Notification No. 16/28/65-AIS(III)-A dated 17-1-1967.

(v) Notification No. 22/3/67-AIS(III)-A dated 16-6-1967.

(vi) Notification No. 22/1/68-AIS(III)-A dated 24-7-1968.

(vii) Notification No. 22/4/68-AIS(III)-A dated 14-10-1968.

(viii) Notification No. 4/36/65-AIS(III)-A dated 6-5-1969.

(ix) Notification No. 28/18/68-AIS(III)-A dated 15-5-1968.

(x) Notification No. 22/1/69-AIS(III)-A dated 7-8-1969.

(xi) Notification No. 22/4/71-AIS(III)-A dated 21-8-1971.

(xii) Notification No. 13/4/71-AIS(I)-A dated 11-1-1972.

(xiii) Notification No. 29/6/70-AIS(III)-A dated 16-3-1972.

(xiv) Notification No. 9/9/72-AIS(III)-A dated 22-9-1972.

(xv) Notification No. 9/3/73-AIS(III)-A dated 2-5-1974.

(xvi) Notification No. 22/2/71-AIS(III)-A dated 15-6-1974.

(xvii) Notification No. 7/1/73-AIS(II)-A dated 2-1-1975.

(xviii) Notification No. 11037/3/76-AIS(III)-A dated 7-6-1976.

(xix) Notification No. 11037/12/75-AIS(III)-A dated 30-6-1976.

(xx) Notification No. 11037/8/75-AIS(III)-A dated 3-9-1976.

(xxi) Notification No. 11037/7/76-AIS(III) dated 9-12-1976.

(xxii) Notification No. 11037/6/76-AIS(III) dated 17-9-1976.

(xxiii) Notification No. 11037 6/77-AIS(III) dated 10-6-1978.

(xxiv) Notification No. 11037/1/80-AIS(III)-A dated 22-4-1981.

(xxv) Notification No. 11037/8/81-AIS(III)-A dated 14-7-1983.

(xxvi) Notification No. 11037/3/86-AIS(III) dated 25-8-1986.

(xxvii) Notification No. 11037/2/88-AIS(III) dated 23-6-89.

## वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 30 जून, 1999

सं. 1/99

सा. का. नि. 223:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सांख्यिकी और आसूचना ( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क ) निदेशालय, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय ( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क ) में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय ( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क ) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिययों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
1	2	3	4	4	6	7
1. अपर सहायक निदेशक	02* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिकीय	6500-200-10,500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—

5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ सांख्यिकीय अन्वेषक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर पर 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ सांख्यिकीय अन्वेषक, जिसने ज्येष्ठ सांख्यिकीय अन्वेषक और 4500-7000 रु. के वेतनमान में सांख्यिकीय अन्वेषक की श्रेणियों में आठ वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु./4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह/आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) आर्थिक अनुसंधान और अन्वेषण में दो वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक, सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय,  
(केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक, सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय,  
(केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) —सदस्य
3. मुख्य सांख्यिकी अधिकारी,  
सांख्यिकी और आसूचना निदेशालय,  
(केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सांख्यिकीय अन्वेषक	05* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" प्रराजपन्नित अननुसचिवीय	5500- 175- 9000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	



11

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्नति :—ऐसी सांख्यिकीय अन्वेषक (4500-7000 रु.)

जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहीं उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आठ से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में, प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होंने 5000-8000 रु. / 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन/छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य हो।

(पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर आह्व पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक, सांख्यिकीय और आसूचना निदेशालय;  
( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क ) —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक सांख्यिकीय और आसूचना निदेशालय  
( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क ) —सदस्य
3. मुख्य सांख्यिकीय अधिकारी,  
सांख्यिकीय और आसूचना निदेशालय  
( केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क ) —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th June, 1999

No. 1/99

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'B' officers in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs), Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) Group 'B' posts, Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Numbers of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Additional Assistant Director	*02 (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6,500-200-10,500	Selection-cum-Seniority
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
No	Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Senior Statistical Investigator in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade failing which Senior statistical Investigator in the pay scale of Rs. 5500-9000 with eight years' combined regular service in the grades of Senior Statistical Investigator and Statistical Investigator in the pay scale of Rs. 4500-7000.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six/eight year's regular service in posts in scale of Rs. 5000-8000/4500-7000 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience;</p> <p>(i) Master's degree in Economics/Commerce from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience of Economic Research and Investigation.</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13			14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise & Customs—Chairman				
2. Deputy Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise and Customs—Member				
3. Chief Statistical Officer Directorate of Statistics and Intelligence Central Excise & Customs—Member				
1	2	3	4	5
2. Senior Statistical Investigator	05* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
2 years	Promotion failing which by deputation	Promotion : Statistical Investigator (Rs. 4500-7000) with six years' regular service in the grade.  Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  Deputation : Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three/six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/4500-7000 or equivalent; and (b) possessing Master's degree in Economics/Commerce from a recognised University or equivalent.		

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications;).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:

1. Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise & Customs--Chairman
2. Deputy Director, Directorate of Statistics and Intelligence, Central Excise and Customs—Member.
3. Chief Statistical Officer Directorate of Statistics and Intelligence Central Excise & Customs—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.A. 12018/2/94-Ad. II(B)]

K. MAJ I, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय  
(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 224:—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्-द्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए बसल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी रोहिणी फेज -III के लिए 1998-1999 में प्रति वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें

1	2
1. रोहिणी भूखंड	
ई. डब्ल्यू. एस. 26 वर्ग मीटर	2071.00 रुपये
एल.आई.जी. 32 वर्ग मीटर	2543.00 रुपये
एल.आई.जी. 48 वर्ग मीटर	3015.00 रुपये
एम.आई.जी. 60 वर्ग मीटर	3959.00 रुपये
एम.आई.जी. 90 वर्ग मीटर	4431.00 रुपये

(इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभाव शामिल है)

2. आवासीय स्कीम :

एल.आई.जी.	1417.00 रुपये
एम.आई.जी.	2161.00 रुपये
एस.एफ.एम.	2833.00 रुपये
(फ्लैटों की बिक्री लागत निकालने समय आन्तरिक विकास की लागत भी जोड़ी जाएगी।)	

3. वैकल्पिक भूखंड

2543.00 रुपये  
(इसमें आन्तरिक विकास लागत और उपयोग तथा दखल प्रभाव शामिल हैं)

4. झुग्गी-झोपड़ी और अर्धवासी	945.00 रुपये
(आन्तरिक विकास लागत को छोड़कर)	

ये दरें तत्काल प्रभाव से लागू होंगी।

[स. जे. 13036/16/99-डी.डी. आई.ए.]

वी.के. मिश्रा, अवर सचिव

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 5th July, 1999

G.S.R. 224.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority, (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for different uses as under:—

Category of land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase-III for 1998-1999 (Rs. per sq. mtr.)
1. Rohini plots:	
EWS 26 sq.mt.	2071.00
LIG 32 sq.mt.	2543.00
LIG 48 sq.mt.	3015.00
MIG 60 sq.mt.	3959.00
MIG 90 sq.mt.	4431.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. Housing Scheme	
LIG	1417.00
MIG	2361.00
SFS	2833.00
	(cost of internal development to be added while working out disposal cost of flats)
3. Alternanative Plots	2543.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
4. J.J. Squatters	945.00
	(excluding internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates come into force with immediate effect.

[No. J-13036/16/99-DDIA]

V.K. MISRA, Under Secy.

( निर्माण प्रभाग )

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 225:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए शहरी विकास मंत्रालय के केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में अधीक्षक श्रेणी—I के पद पर भर्ती की पद्धतिका विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग अधीक्षक श्रेणी—I, समूह “ख” पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक श्रेणी 1	20* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

5500-175-9000 रु. के वेतनमान में ऐम अधीक्षक श्रेणी—2 जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष निश्चित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रही हो वहाँ उनमें उर्ध्व व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐम कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण की पूरी कर ली है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—अध्यक्ष
2. निदेशक, प्रशासन, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य
3. निदेशक, उप सचिव, शहरी विकास मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 4/9/97—ई. सी.-4 (सी)/ई डब्ल्यू-2]  
ललिता दास, डेस्क अधिकारी (ई डब्ल्यू-2)

(Works Division)

New Delhi, the 14th July, 1999

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent, Grade-I in the Ministry of Urban Development Central Public Works Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Central Public Works Department Superintendent Grade-I, Group 'B' post, Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :



Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of

the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent Grade-I	20*	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable
*(1999) Subject to variation dependent on workload.						

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and probation educational qualification if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion	Promotion: Superintendent Grade-II in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Chief Engineer, Central Public Works Department—Chairman
2. Director of Administration Central Public Works Department—Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Urban Development—Member.

[F.No. 4/9/97-EC.IV(C)/EW.2]

LALITHA DAS, Desk Officer (EW.2)